



UiT Norges arktiske universitet

# Pandemiplan

ved utbrudd av pandemisk influensa

UiT Norges arktiske universitet

Avdeling for organisasjon og økonomi

Februar 2020



# Innhold

1	Innledning .....	2
2	Målsetning.....	2
3	Sentrale føringer.....	2
4	Ansvar, myndigheter og oppgaver .....	3
5	Organisering og samordning.....	3
5.1	Utvidet SBG med fagråd.....	3
6	Faser og håndtering.....	4
6.1	Faser .....	4
6.2	Håndtering.....	4
6.3	Hovedtiltak under en pandemi .....	6
7	Informasjon.....	7
7.1	Generell informasjon.....	7
7.2	Intern informasjon.....	7
8	Evaluering og oppdatering av planverk .....	7
9	Øvelser .....	7

# 1 Innledning

Pandemi er blant de av DSBs krisescenarioer som kommer høyest opp i risikomatriksen. Det vurderes til høy risiko, med høy sannsynlighet og store samfunnsmessige konsekvenser. En alvorlig pandemi er dermed en av de største utfordringene for samfunnssikkerheten. En pandemi kan ramme KDs sektor hardt, slik også Sektor-ROS kom frem til. I helhetlig ROS for UiT Norges arktiske universitet (UiT) er det avdekt at en pandemi kan få store konsekvenser for virksomheten.

## [Nasjonal beredskapsplan for pandemisk influensa \(Helse- og omsorgsdepartementet 2014\)](#)

fastslår at det er viktig at både helsetjenesten og andre samfunnssektorer er godt forberedt på å kunne håndtere en influensapandemi. Den nasjonale beredskapsplanen skal sikre felles nasjonal planlegging og håndtering av en pandemi. Beredskapsplanen fastsetter ansvar og fordeler oppgaver for håndteringen på en rekke instanser, både i og utenfor helsetjenesten. Det er et mål at man under en pandemi skal kunne opprettholde nødvendige samfunnsfunksjoner innen alle samfunnssektorer så langt det er mulig. Alle sektorer må være forberedt på en pandemi med høyt sykefravær.

Barnehagebarn, skoler, herunder studenter og ansatte i universitetssektoren er utsatte grupper ved en eventuell pandemi. Helsemyndighetene kan fatte vedtak om stenging av slike institusjoner for hele eller deler av landet. Skoleeiere skal påse at virksomheten har etablert et system for best mulig å forebygge sykdom og har ansvar for at de ansatte gis relevant og tilstrekkelig opplæring i dette. Pandemiplanen inngår som en del av beredskapsplanverket ved UiT.

# 2 Målsetning

Pandemiplanen skal bidra til at UiT under en pandemi:

- Opprettholder nødvendige funksjoner innen alle deler av virksomheten så langt det er mulig.
- Opprettholder kontinuitet i kjernevirksomheten som utdanning, forskning og formidling
- Forhindrer og begrenser smittespredning og sykdom ved UiT
- Håndterer økt belastning ved enhetene ved UiT
- Opprettholder tillit og trygghet hos ansatte og studenter som oppholder seg i inn- og utland gjennom å gi kunnskapsbasert og helhetlig informasjon.

# 3 Sentrale føringer

Sentrale styringsdokumenter for arbeidet med samfunnssikkerhet i Kunnskapsdepartementets sektor.

Nasjonal beredskapsplan pandemisk influensa

## 4 Ansvar, myndigheter og oppgaver

### Kommunene har

- Ansvar for at alle som bor og oppholder seg i kommunen skal få nødvendig helsehjelp, dette gjelder også under en pandemi
- Myndighet til å beslutte om UiT skal stenge iht. smittevernloven i den enkelte kommune

### Universitetsdirektøren har ansvar for å

- Sette krisestab
- Samordne beredskapen med kommunene
- Ha løpende kontakt med UNN, KD og andre aktuelle aktører om situasjonen og berørte parter
- Samordne planverk og smitteverntiltak
- Be om bistand og råd fra kommunen i arbeidet med vern mot smittsomme sykdommer
- Samordne informasjon, opplysninger og råd til ansatte og studenter om vern mot smittsomme sykdommer
- Medvirke til å gjennomføre effektive tiltak for å forebygge smittsomme sykdommer, etter føringer fra sentrale myndigheter
- Vedlikeholde pandemiplanen

### Kriseledelsen ved UiT har ansvar for å

- Samordne beredskapsarbeidet i pandemifasene med kriseledelsen i vertskommunene og regionale helseinstitusjoner som UNN, Fylkesmannens beredskapsavdeling og KD.
- Håndtere situasjonen i fasene etter sentralt beredskapsplanverk
- Iverksette nødvendige tiltak i fasene

## 5 Organisering og samordning

Enhver pandemi vil være forskjellig og med behov for ulike tiltak fra faglig koordinering og styringslinjer. Samordning av planverk med andre aktører er sentralt i alle krisesituasjoner.

### 5.1 Utvidet SBG med fagråd

Det arbeides med oppgavefordeling, som: informasjon, smittebegrensning, risikovurdering av kritiske funksjoner ved UiT, iverksetting av interne tiltak for kontinuitet, drift og tjenesteyting fra UiT.

## 6 Faser og håndtering

Til grunn for arbeidet med beredskapshåndteringen under en pandemi ligger beredskapsprinsippene.

### 6.1 Faser

For pandemisk influensa har WHO utarbeidet en faseinndeling som følger:

- **Interpandemisk fase (interpandemic phase):**  
Dette er perioden mellom influensapandemier. I denne perioden vil det oppstå nye subtyper influensavirus i dyrepopulasjoner som iblant kan smitte fra dyr til mennesker, men som først vil ha pandemisk potensiale når det oppstår smitte mellom mennesker.
- **Høynet beredskapsfase (alert phase):**  
Denne inntreer når det er påvist en ny subtype av influensa hos mennesker. Økt årvåkenhet og grundige risikovurderinger er viktig på lokalt, nasjonalt og globalt nivå. Hvis risikovurderingene konkluderer med at det ikke er fare for utvikling til pandemisk fase kan dette innebære en nedskalering av aktivitetsnivået og oppmerksomheten.
- **Pandemisk fase (pandemic phase):**  
Denne inntreer når vi ser en global spredning (til flere WHO regioner) blant mennesker av en ny subtype av influensa.
- **Overgangsfase (transition phase):**  
Etter toppen av en pandemisk bølge, ved minsket global risiko vil man kunne redusere tiltak og bevege seg mot gjenoppbyggingsfasen. Her kan det komme nye pandemibølger.

### 6.2 Håndtering

Ved hurtig utvikling av pandemien kan man hoppe over enkelte faser.

#### **Interpandemisk fase**

Definisjon: Ingen virus med forventet mulighet til å starte pandemi.

Tiltak:

- Ingen særskilte tiltak utover årlig revidering og samordning av planverk.

#### **Årvåkenhetsfase**

Definisjon: Virus med pandemipotensiale er oppdaget, men WHO har ikke erklært pandemi eller PHEIC (public health emergency og international concern).

Tiltak:

- Registrere hendelse og følge med situasjonsbildet
- Kontakt med KD beredskap
- Gjennomgå og samordne UiT's planverk for pandemi med vertskommunene
- Skaffe oversikt over ansatte og studenter på reise, informere og holde kontakt med råd som gis fra nasjonale myndigheter, kontakt til sjømannskirken
- Definere interne ressurspersoner og forhåndsvarsle
- Informere internt og eksternt om UiT's påbegynte og forberedende arbeid
- Opprette kontakt med smittevernoverleger og UNN for videreformidling
- Orienterer rektor om arbeid og planverk.

### **Prepandemifase**

Definisjon: WHO har erklært pandemi eller PHEIC, smitte har ikke kommet til vertskommunene.

Tiltak:

- Sette krisetab
- Opprette samarbeid med UNN, helsemyndigheter, KD og interne ressurspersoner
- Ha jevnlig statusmøter
- Gjennomføre risikovurderinger
- Planlegging og iverksetting av tiltak
- Vurdering av informasjonsbehov

### **Pandemifase**

Definisjon: Smitte har kommet til vertskommunene/områder der UiT har aktivitet

Tiltak:

- Avhengig av status. Organisering av arbeidet følger sentral beredskapsplan og pandemiplan, samt samordning med kommunenes pandemiplaner.
- Ved mindre utbrudd eller lav risiko for stort utbrudd kan arbeidet fortsette som i prepandemifasen.

### 6.3 Hovedtiltak under en pandemi

<b>Tiltak</b>	<b>Ansvarlig</b>	<b>Følges opp av</b>
<b>Sette krisestab</b> Følge sentral beredskapsplanverk ved UiT Håndtering av fasene i pandemiutviklingen Varsling, råd og informasjon Skaffe oversikt over ansatte i berørte områder i inn og utland Samordne beredskap med eksterne etter ansvar Smitteverntiltak ved enhetene Håndtering av personellmangel	Universitetsdirektør	SBG
<b>Informasjon</b> Følge informasjonsplanen	Kommunikasjonsdirektør	
<b>Plan for håndtering av personellmangel i situasjonen</b> UiT har med hjemmel i lov mulighet til å beordre ansatte i krisesituasjoner. Ansatte og studenter kan også bli bedt om å bistå eksternt i samfunnet. Personellmangel kan også ramme deler av virksomheter ved UiT. Alle må derfor være forberedt på å drifte med personellmangel.	SBG sammen med LBG  Alle fakultet og administrative avdelinger aktiviseres	Universitetsdirektør  og ORGØK
<b>Oppfølging av studenter</b>  Skaffe oversikt over studenter i berørte områder i inn og utland	FUF	<b>Universitetsdirektøren</b>
<b>Håndtering og kontakt med eksterne</b>	SBG	<b>Universitetsdirektøren</b>

## 7 Informasjon

### 7.1 Generell informasjon

Informasjon til ansatte og studenter er svært sentral under en pandemi.

I interpandemisk fase vil informasjonsbehovet være lavere for UiT. Forberede etterspørsel av beredskapsplanverk og samordning.

I årvåkenhetsfasen øker informasjonsbehovet. I denne fasen håndterer nasjonale helsemyndigheter informasjon til publikum, og UiT henviser til deres nettsider.

I prepandemifasen oppretter UiT en link med informasjon fra nasjonale myndigheter, samt intern informasjon fra UiT. Vertskommunene vil kommunisere og informere om befolkningsrettede tiltak som iverksettes lokalt.

I pandemifasen vil det være behov for fortløpende informasjon. Informasjon gis på intranett, UiT's hjemmeside og gjennom oppslag i UiT lokaler. UiT følger plan for krisekommunikasjon i sentralt beredskapsplanverk.

### 7.2 Intern informasjon

Rektor og styre vil ha behov for fortløpende informasjon.

- Rektor og styreleder informeres om planverk i årvåkenhetsfasen.
- I prepandemifasen lages det ukentlig informasjonsskriv til styret.
- I pandemifasen vil informasjonsveien være hyppigere, med tiltak etter sentralt beredskapsplanverk, inkludert informasjonsplan.
- For hvert møte i SBG gis informasjon til ansatte.

## 8 Evaluering og oppdatering av planverk

Etter at en pandemi er over, og WHO erklærer PHEIC for avsluttet skal pandemihåndteringen evalueres, og planverk oppdateres. UiT evaluerer og oppdaterer eget planverk.

## 9 Øvelser

Øvelser er et viktig virkemiddel for å teste planverk og øke UiT's krisehåndteringsevne. Momenter i pandemiplanen inngår i øvelsesscenarier ved UiT.



